

# Présentation

Plateforme  33  
*Accompagnateur dans l'emploi*



- Historique

- **Présentation :**

ESAT – ESAT Hors Mur – Plateforme Insertion :  
Emploi Accompagné

Les modalités des accompagnements au service  
du parcours des personnes

- Inscription dans le dispositif

# Historique de la collaboration

- Rencontre de professionnels – Projet terrain.
- La mise en place
- Les Bénéfices :

Développement des compétences

Consolidation des projets

Fluidité des parcours

Complémentarité - Reconnaissance

Présentation :  
ESAT – ESAT Hors Mur – Plateforme Insertion  
/ Emploi Accompagné

## Le rôle du dispositif

« La plateforme d'insertion in'ea 33 est un dispositif d'accompagnement de personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi en milieu ordinaire sur la Gironde. Ce dispositif prend en compte les composantes médico-sociales et professionnelles.



Ce dispositif permet le repérage, l'évaluation, la préparation, la formation, la mise en situation, l'insertion, la consolidation et le maintien vers et dans l'emploi de la personne accompagnée. Son rôle est également de sensibiliser l'entreprise. »

## Un parcours sur mesure

### ELABORER

**Avec vous le bon profil de poste :**

- Analyser les besoins
- Définir les missions à effectuer
- Evaluer les aptitudes et compétences nécessaires

### FACILITER

#### LE RECRUTEMENT

- Identifier les candidats
- Evaluer en fonction du profil recherché
- Mettre en relation employeur et candidats
- Effectuer le suivi

### AIDER À LA CONCLUSION DU CONTRAT

- Proposer le contrat le plus adapté à la demande
- Repérer et mobiliser les aides les plus adaptées aux besoins
- Accompagner aux démarches administratives

### ACCOMPAGNER EN EMPLOI : JOB COACHING

- Un appui ponctuel : prévenir, pallier, sensibiliser, former, adapter
- Un appui sur la durée : avec une intensité variable en fonction des besoins
- Un appui ré-activable : répondre ponctuellement à une situation difficile

## *Publics bénéficiaires Emploi Accompagné :*

Travailleurs handicapés ayant obtenu une **RQTH** et à **partir de l'âge de 16 ans.**

- Les travailleurs handicapés en Recherche d'Emploi
- Les travailleurs handicapés accueillis dans un établissement ou service d'aide par le travail (ESAT) ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail
- Les travailleurs handicapés d'ores et déjà en emploi en milieu ordinaire de travail qui rencontrent des difficultés pour sécuriser de façon durable leur insertion professionnelle

## *L'accès au dispositif*

*Il est prévu un accès au dispositif par décision de la CDAPH*

### **D'après la loi :**

- Décision de la CDAPH en complément d'une décision d'orientation

### **D'après le décret :**

- Possibilité de passer par une procédure d'urgence pour accélérer la décision



## C2RP

### Évaluation – Soins

par une équipe pluridisciplinaire

- Éducation thérapeutique
- Entraînement aux habiletés sociales
- Remédiation cognitive

*Le Metacognitive Training (MCT),*

*GAÏA, RECOS, RC2S*

- Soutien aux familles et aidants

### RELAIS – Echange

Mettre l'expertise du C2RP au service de  
l'accompagnement vers l'emploi

Utiliser le travail réalisé par la personne et l'équipe du  
C2RP pour appliquer au contexte professionnel et  
mettre en place le plan d'action le plus adapté aux  
attentes du bénéficiaires

Favoriser la formations des professionnels

ESAT / ESAT hors Murs / Plateforme Insertion : Emploi

Accompagné  

## INSCRIPTION DANS LE DISPOSITIF :

Ajustement de nos pratiques

**Co construction**

**Relais**

pour une action plus efficiente  
permettant de correspondre au  
mieux aux attentes et besoins de  
la personne en emploi

Plateforme



Merci et bon Week-end