

Plateforme
Départementale
d'Emploi
Accompagné



Plateforme girondine d'Emploi Accompagné
pour personnes **HAND**icapées mentales, psychiques
ou porteuses de Troubles du Spectre de l'Autisme
Accompagnées en **Milieu Ordinaire Soutenu**

Sommaire

1) Organisation, équipe

2) Cadre légal : les principes généraux de la Loi

3) Public cible et modules

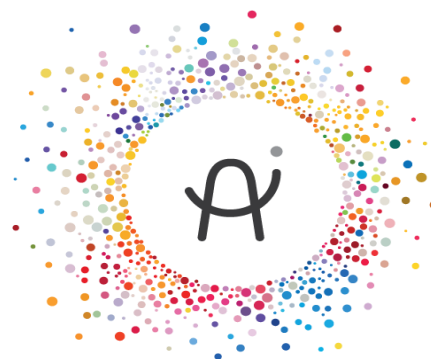
4) Cadre méthodologique et principes d'actions retenus par Handamos

5) Modalités d'accès à la plateforme et organisation

Bref historique

Suite à un appel à candidature diffusé en juin 2018, l'ARS Nouvelle Aquitaine a retenu le projet collectif de la plateforme *Handamos!* pour la mise en œuvre opérationnelle du dispositif d'Emploi Accompagné sur le département de la Gironde.

Handamos! est le résultat d'un regroupement de 6 organismes:



adapei 33
NOUVELLE AQUITAINE



Partenaires

Les textes prévoient qu'une convention de gestion soit signée entre Handamos et un Service Public de l'Emploi. Pour notre dispositif, Il s'agit de:



La



reste le prescripteur unique vers l'Emploi Accompagné, par le biais de la CDAPH



COMPOSITION DE L'ÉQUIPE DEDIEE

La Direction Opérationnelle

- Miguel Dubourdieu, Directeur du DITEP La Villa Flore ARI et de ARI Insertion
- Eddy Serraglio, Directeur de l'ESAT Les Ateliers d'Ornon APAJH33

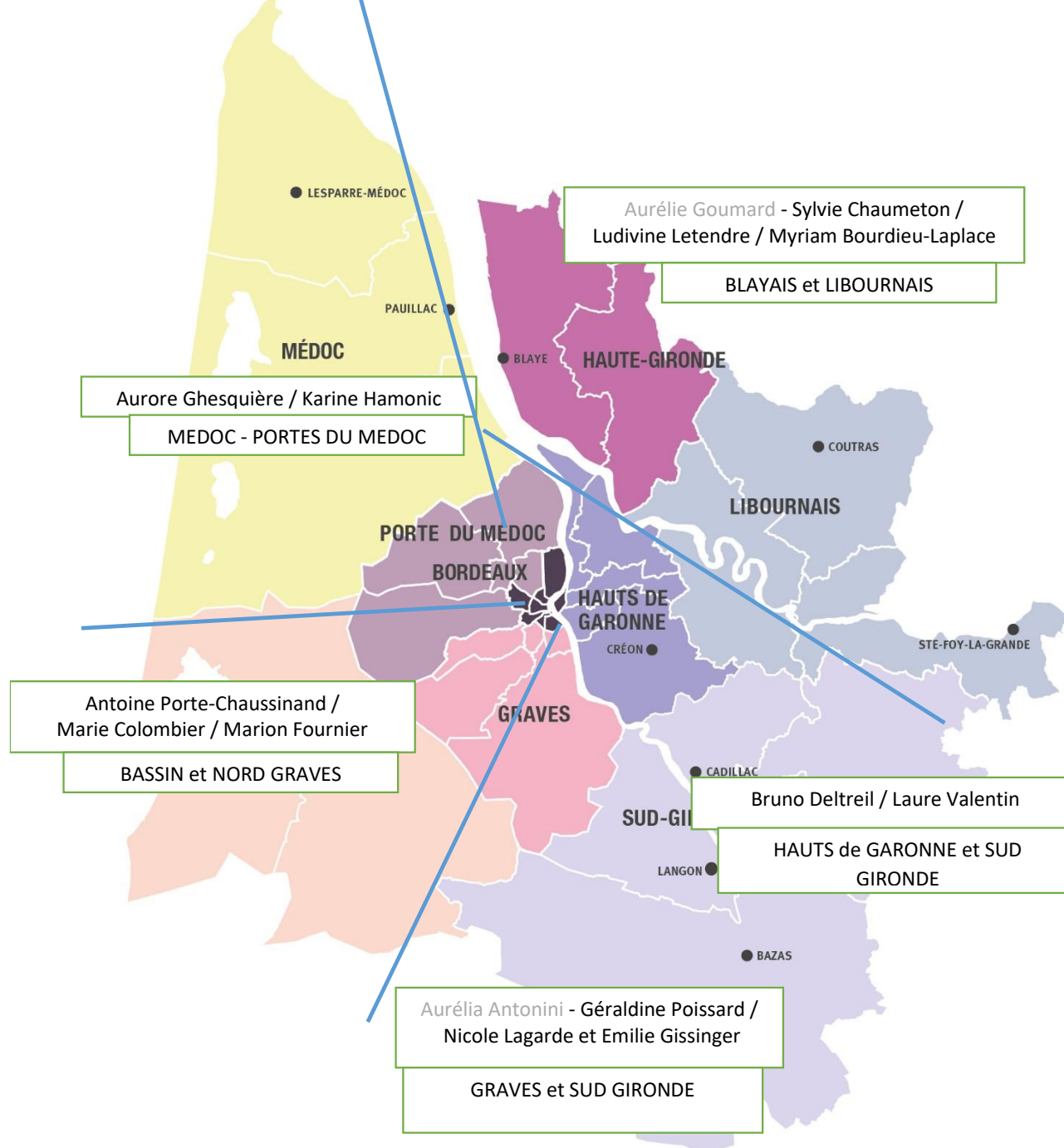
La Coordination

- Florence Mendiboure, Bordeaux Métropole et communes de la rive droite du département
- Emmanuelle Texier, Bordeaux Métropole et communes de la rive gauche du département

Les Conseillers Emploi Accompagné (CEA)

- 13 salariés (12 ETP) mis à disposition de la plateforme par les organismes coopérateurs, formés à la méthode IPS et garantissant des interventions sur l'ensemble du département

➤ ¼ comptabilité et ½ secrétariat mis à disposition



*Cadre légal et
définition des
principes généraux*

*- Le dispositif d'emploi accompagné s'est généralisé dans le cadre de la loi du **8 août 2016** (dite « loi travail ») et de son décret du 27 décembre 2016.*

- Il s'agit d'un dispositif piloté par les Agences Régionales de Santé (ARS), en lien étroit avec l'Etat, l'AGEFIPH et le FIPHFP.



Principes généraux de l'Emploi Accompagné



- ✓ L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap, destiné à leur permettre:
 - *D'obtenir*
 - *Et de garder*un emploi rémunéré sur le marché du travail ordinaire

- ✓ Sa mise en œuvre comprend un accompagnement « tripartite »
 - *salarié*
 - *employeur et collectif de travail*
 - *CEA (Conseiller Emploi Accompagné)*

Principes généraux de l'Emploi Accompagné

- ✓ *L'accès à l'emploi est visé en priorité*

Place and train

- ✓ *Accompagnement avant et pendant l'emploi, sans limite de temps, en lien avec le médico-social*
- ✓ *Un conseiller accompagne au maximum **15 à 20** personnes*



PUBLIC CIBLE



Publics bénéficiaires,
sur notification de la CDAPH de la Gironde:

- Travailleur Handicapé (TH) + de 16 ans avec un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail,
 - TH accueillis en ESAT ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail,
 - TH en emploi en milieu ordinaire de travail rencontrant des difficultés pour sécuriser son insertion et maintien
- **Ayant besoin d'un accompagnement soutenu, renforcé, en particulier dans l'emploi**

PUBLIC CIBLE

En Gironde, le cahier des charges cible prioritairement les personnes:



- en situation de handicap psychique
- en situation de handicap mental (déficience intellectuelle)
- porteuse d'un Trouble du Spectre de l'Autisme

Les 4 phases du décret

- ✓ **Phase 1:** Evaluation de la situation du travailleur en situation de handicap / de l'employeur
- ✓ **Phase 2:** Détermination du projet professionnel
- ✓ **Phase 3:** Assistance de la personne dans sa recherche d'emploi
- ✓ **Phase 4:** Accompagnement dans l'emploi

Les phases 3 et 4 sont au coeur du dispositif.
La recherche d'emploi démarre dès le début de l'accompagnement.

Les phases 1 et 2 s'intègrent tout au long de l'accompagnement si nécessaire.

Pour les personnes accompagnées en ESMS, et dès réception d'une notification Emploi Accompagné, les phases 1 à 4 pourront être assurées au sein des établissements. Le relai de la plateforme pourra être facilité à leur sortie si nécessaire.

L'accompagnement n'a pas de fin, sauf à l'initiative de la personne.
Celle-ci peut réintégrer le dispositif à tout moment.

*Cadre
méthodologique
de référence
retenu par Handamos*

Choix de retenir des nouvelles pratiques d'accompagnement vers et dans l'emploi, évaluées principalement au Canada et dans les pays anglo-saxons
(Marc Corbière – Université de Sherbrooke)

Modèle IPS – Individual Placement and Support

Période expérimentale 2015-2018

**Handamos participe a une étude nationale (2019 – 2021)
menée par Université Paris VII
et supervisée par le Pr Pachoud, psychiatre et Professeur de psychopathologie**

*Cadre
méthodologique
de référence
retenu par Handamos*

Exemples de principes d'actions dans le cadre de l'accompagnement vers l'emploi :

- Aller au plus près du lieu de vie de la personne
- Evaluer en situation dans l'action (démarches, emploi...)
- Outiller la personne et l'amener à faire ses propres choix (pouvoir d'agir)
- Favoriser les mises en relation avec des employeurs
- Négocier des adaptations

Modèle IPS

(Individual Placement and Support)

Principes essentiels



1 - 0 exclusion. Vouloir travailler est le seul prérequis

2 – Recherche et maintien en milieu ordinaire

3 - Attention portée aux préférences de la personne (type de travail, nature du soutien, fréquence des contacts, lieux de rencontres, divulgation du handicap ou non, etc...)

4 - Lien avec les équipes médicosociales = accompagnement coordonné et global

5 - Collaboration partagée dans la prise de décision (empowerment, responsabilisation)

6 - Recherche rapide d'un emploi. (**mise en action, situations concrètes**) Pas d'étape préparatoire - **HORS du bureau**

7 - Développement systématique du réseau d'employeurs pour être force de proposition

8 - Information sur les enjeux économiques, le marché du travail, l'impact d'une reprise d'activité sur les aides AAH ou RSA

9 - Soutien illimité dans le temps auprès de la personne et de l'employeur

*Autres outils
méthodologiques*

**Spécifiques
pour personnes
avec TSA**

Formations et supervisions à venir:

- Job coaching

- Ateliers habiletés socio-professionnelles

Différents cas de figures selon l'origine de la demande



Personne accompagnée par le SPE

Personne accompagnée par un ESMS

CAP EMPLOI GIRONDE
Handicap, recrutement & maintien



EPE (Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation mensuelle)

Personne non accompagnée et qui coche la case « emploi accompagné » du CERFA



*Organisation
de l'entrée
sur la plateforme*

Notification



Un numéro de téléphone unique

05 47 50 07 90



1^{er} accueil coordinatrice / CEA,
au plus près du lieu de vie



2^{ème} RV, signature de la charte d'engagement



Elaboration d'un Plan d'Action (PAPE)

*Organisation
de l'entrée
sur la plateforme*

Pour toute demande d'information
contacter la coordinatrice du territoire

MERCI POUR VOTRE
ATTENTION!

The logo for Handamos! features a stylized red exclamation mark above the word "Handamos!" in a red, handwritten-style font. The letter "o" in "Handamos!" is replaced by a red gear icon.

Handamos!