

# DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ



## **Une logique et une culture de parcours :**

- anticipation,
- complémentarité,
- transmission d'informations,
- Coordination des interventions de l'équipe pluridisciplinaire.

# Organisation du dispositif

## 1 convention quadripartite



# MOYENS HUMAINS

## **Budgétisés :**

- Conseiller/e en Insertion Professionnelle : 1 ETP (0,5 Adapei - 0,5 CDE)
- Une ligne budgétaire pour des prestations de psychologue

## **Temps mutualisés :**

- Cadres ( Adapei – CDE)
- Agent administratif
- CIP
- Siège...

# COORDINATION

## **Le point bimensuel :**

Réunit le cadre, le CIP sur chacune des structures.

## **La réunion de coordination mensuelle :**

Réunit le cadre de chaque structure avec participation des CIP une fois par trimestre.

## **Le comité organisationnel trimestriel :**

Réunit les représentants des cosignataires.

# La mise en place du dispositif



# COMMUNICATION

Le DEA est présent aux côtés des différents partenaires de l'insertion professionnelle lors

# PARTENARIATS

**« Historiques »** : les cosignataires et la MLPH :

⇒ *Signature d'une convention début 2019*

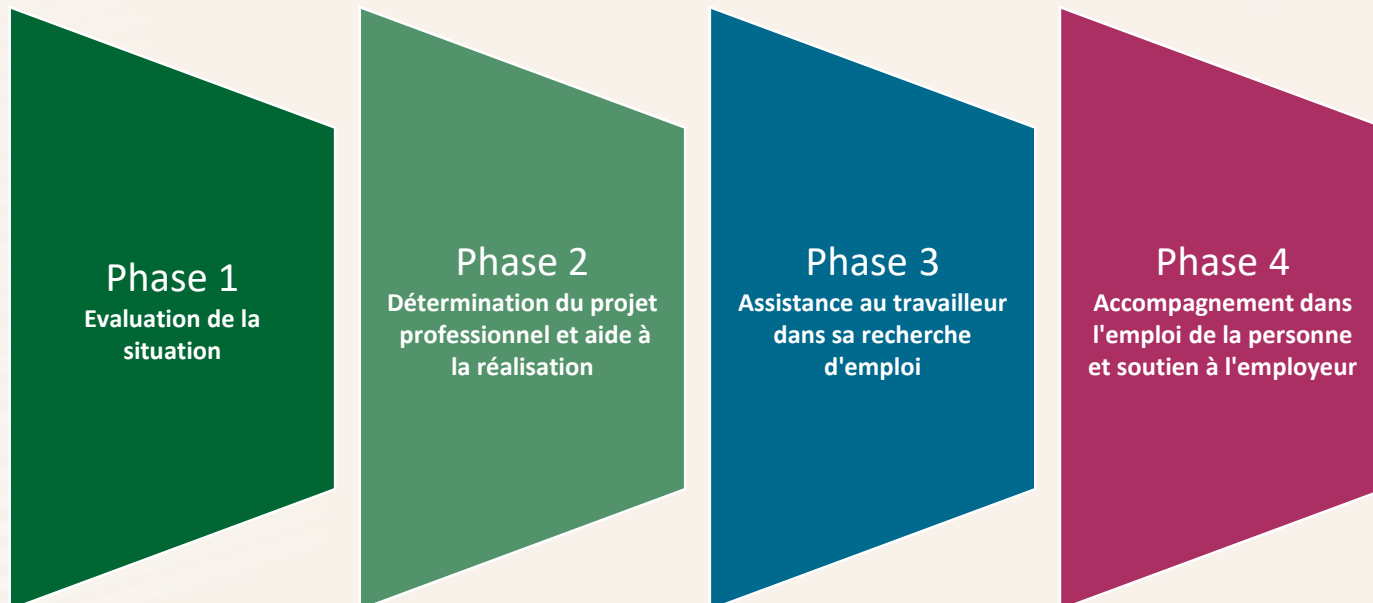
**« Institutionnalisés »**

**« De situation »**

⇒ Une convention a été signée avec le SAMSAH Troubles sensoriels de l'IRSA.



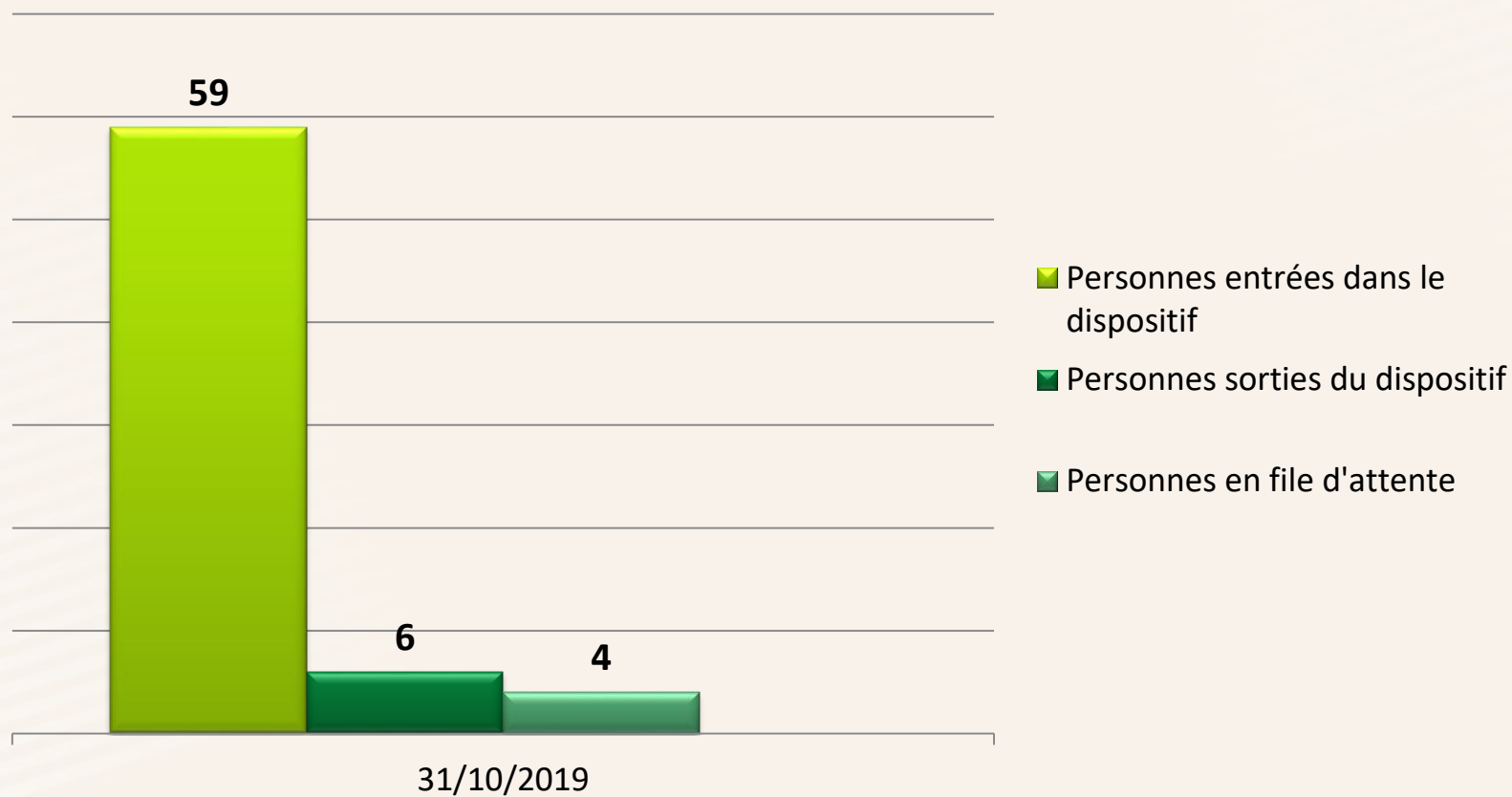
# La mise en place des quatre phases pour un travailleur TSA



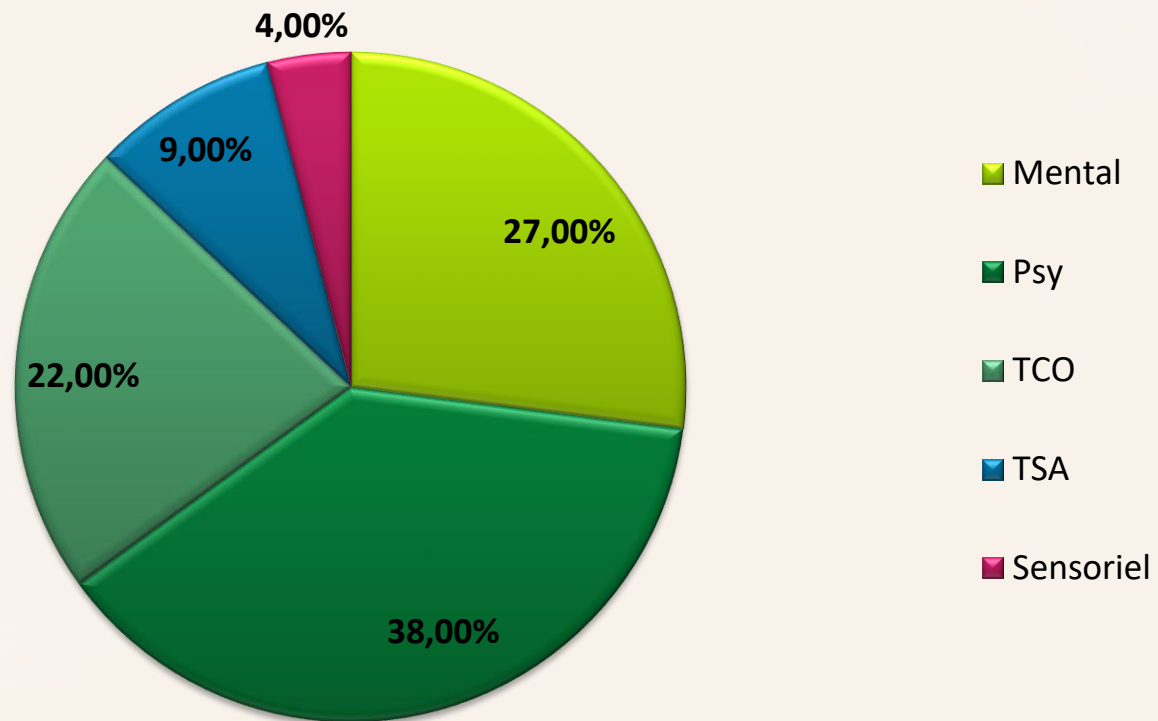
# Quelques données Chiffrées



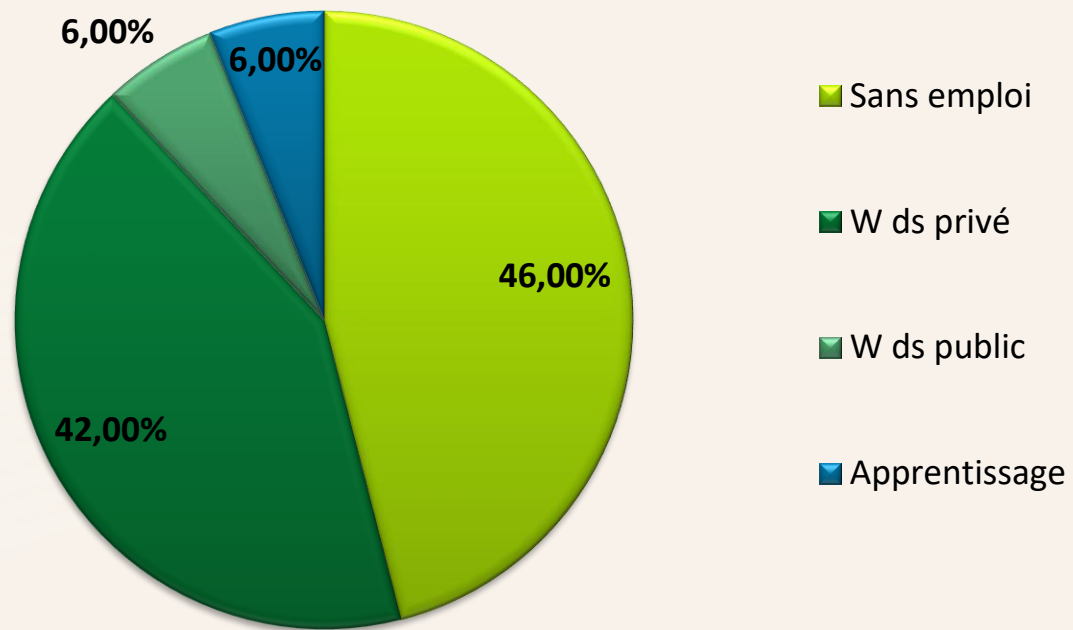
# SITUATIONS DES DOSSIERS



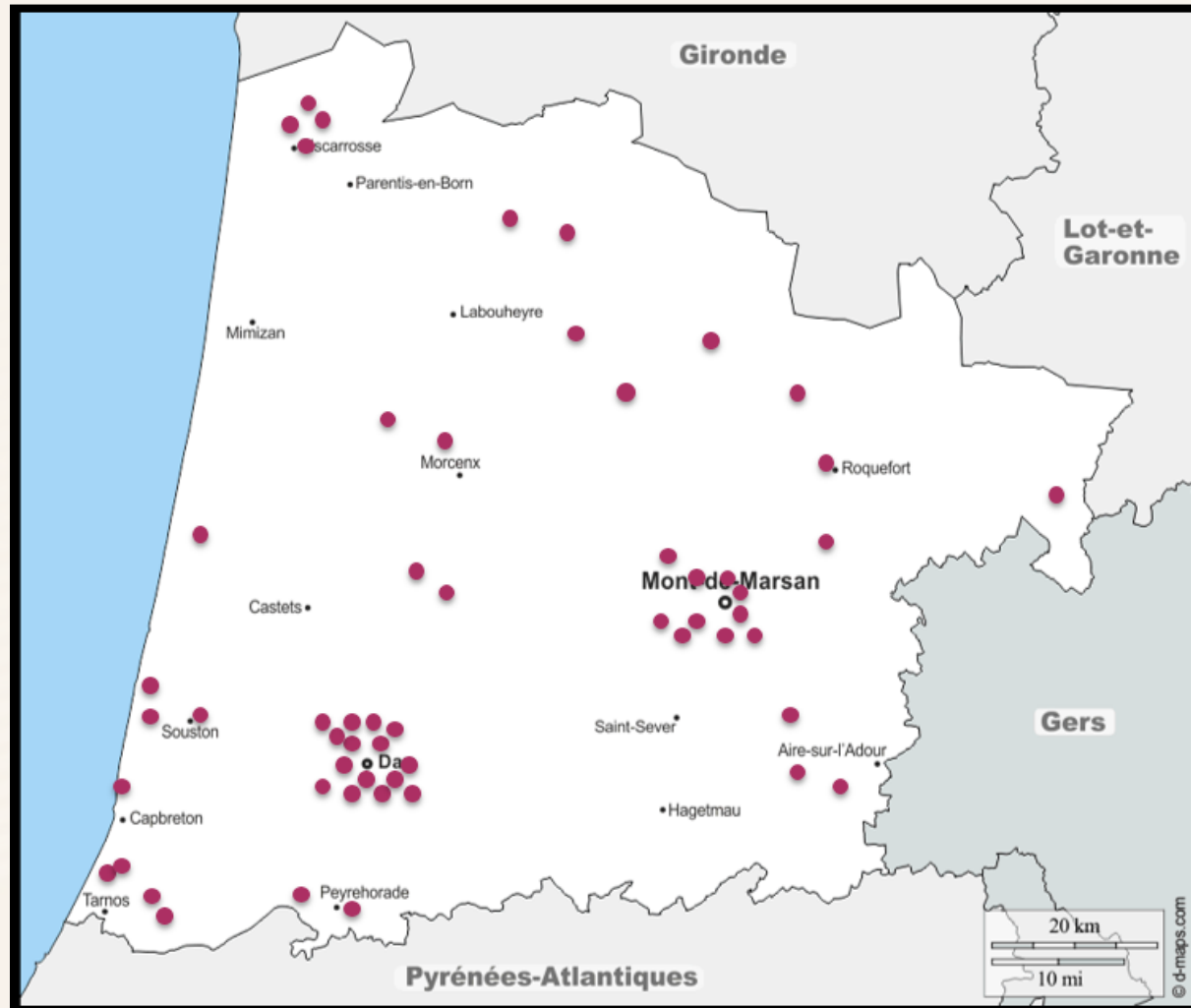
# TYPOLOGIE DE HANDICAP



# SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI



# SITUATION GEOGRAPHIQUE



# LA COMPLEMENTARITE / PLUS-VALUE

- La réactivité
- Une couverture sur l'ensemble du territoire Landais.
- La connaissance du public et des missions par les autres acteurs.
- Un réseau partenarial conséquent.
- La signature de conventions et notamment avec la MLPH.
- Des pratiques adaptées aux différentes pathologies selon les RBPP de l'HAS.

**=> Trois personnes accompagnées sans emploi ont signé pour l'une un CDD, et pour les deux autres un CDI.**

# Perspectives





- Augmentation de la file active

Tefeuille

- Spécialisation TSA

- Développer le portefeuille Employeurs